

# Kollektivavtal för skofabriken i Mjällom

Beklädnadsarbetarnas förbund avdelning 14 var en fackförening som jobbade för att förbättra medlemmarnas arbetsvillkor. Det gjorde föreningen bland annat genom att jobba för kollektivavtal. Kollektivavtal är ett avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare som ska förhindra att någon arbetare blir utnyttjad. Bestämda villkor ska gälla för alla på arbetsplatsen, ingen ska till exempel av en slump få mindre lön än någon annan. I slutet av 1930-talet hade man förhandlat fram ett nationellt kollektivavtal och ett lokalt kollektivavtal som gällde för specifikt för Bröderna Melinders skofabrik i Mjällom i Kramfors kommun. Läs igenom avtalen och svara på frågorna:

- Enligt det lokala avtalet, vilken ortsgrupp tillhör Bröderna Melinders Skofabrik i Mjällom?
- Vad är minimilönen för vuxna manliga och kvinnliga arbetare enligt riksavtalet?
- Vad är minimilönen för vuxna manliga och kvinnliga arbetare i Mjällom?
- Om man jobbar heltid, hur många dagar i veckan jobbar man då? Hur många timmar per dag?
- Hur lång uppsägningstid har arbetsgivaren och arbetstagaren?
- Varför arbetas det inte på första maj?
- Hur lång är semestern?

## Upptäck vidare

Hos Föreningsarkivet Västernorrland finns också arkivet efter fackföreningen Svenska vägarbetareförbundet avd 177 i Nyadal. Där finns det sparat ett kollektivavtal från samma tid som det från Bröderna Melinders skofabrik. Besök forskarsalen på Arkivcentrum Nord i Härnösand och jämför likheterna och skillnaderna mellan de två avtalen. Vilken yrkesgrupp tjänade mer? Jobbade man lika många timmar? Hur lång var vägarbetarnas semester?

## Källa

Föreningsarkivet Västernorrland, Beklädnadsarbetarnas förbund avd 14, sektion 3066 Mjällom, F1:1 Kollektivavtal.

## Kollektivt avtal

mellan å ena sidan **BRÖDERNA MELINDERS SKOFABRIK, MJÄLLOM**, och å andra sidan **SVENSKA SKO- och LÄDERINDUSTRIARBETAREFÖRBUNDET** samt dess avdelning 66 Mjällom.

### § 1.

Till efterrättelse för parterna gäller det riksavtal för skoindustrien i Sverige som den 5 januari 1937 slöts mellan Svenska Skofabrikantföreningen och Svenska Sko- och Läderindustriarbetareförbundet med följande ändringar om vilka, beträffande riksavtalet, överenskommelse slöts mellan ovannämnda organisationer den 22 oktober 1938.

#### I. I § 2 höjas minimilönerna

till vuxna manliga arbetare med 3 öre,

” ” kvinnliga arbetare med 3 öre,

” manliga underåriga, 18—19 år, med 2 öre,

” ” och kvinnliga underåriga, 17—18 år, med 1 öre.

#### II. Anmärkning 2 i § 2 ersättes med följande bestämmelse:

Där individuell timlön till manlig, vuxen arbetare tidigare utgått med belopp, som med minst 10 öre överstiger den nya minimilönen, skall förhöjning icke ske. Övriga individuella timlöner till vuxna, manliga arbetare ökas med 3 öre, dock icke utöver den nya minimilönen plus 10 öre.

Där individuell timlön till kvinnlig, vuxen arbetare tidigare utgått med belopp, som med minst 7 öre överstiger den nya minimilönen, skall förhöjning icke ske.

Övriga individuella timlöner till vuxna kvinnliga arbetare ökas med 3 öre, dock icke utöver den nya minimilönen plus 7 öre.

#### III. § 11 rörande semester får följande lydelse: Semester utgår enligt lag.

Till protokollet antecknas att semestern under år 1939 skall förläggas till juni—augusti månader.

#### IV. Vid de särskilda fabrikerna skall verkställas en revision av alla de ackord för vuxna manliga och kvinnliga arbetare, vilka räknat i genomsnitt för hela året 1938 och för hela antalet i sådant ackord sysselsatta vuxna arbetare, givit lägre överskott än 33 % på vuxen arbetares minimilön. Denna revision, som sedan skall gälla alla på ackordet sysselsatta arbetare, vuxna eller icke, skall ske enligt följande grunder:

ackord, som givit högst 10 % överskott, höjes med 10 %,





ackord, som givit mer än 10 men högst 20 % överskott, höjes med 7 %,  
ackord, som givit mer än 20 men mindre än 33 % höjes med 5 %, dock i intet fall utöver 33 %.

Skulle vid någon fabrik arbetsledningen göra gällande, att bristande normal ackordsförtjänst berott på bristande utbildning eller nit hos arbetarna, skall jämförelse anställas med ackordsförtjänst vid liknande arbete på samma fabrik eller samma arbete på andra fabriker.

## § 2.

Såsom minimilöner gälla de som, efter ovannämnda ändring, finnes angivna för fjärde ortgruppen.

## § 3.

Ackordspristlista, som bifogas detta avtal.

## § 4.

Detta avtal gäller från den 1 januari 1939 till den 1 januari 1940 med 2 månaders ömsesidig uppsägningstid. Sker ej uppsägning inom sålunda bestämd tid gäller avtalet fortfarande ett år i sänder med samma uppsägningstid.

Uppsägning av avtalet innebär jämväl uppsägning av ackordspristlistan.

Uppsägning skall, för att vara giltig, åtföljas av förslag till nytt avtal.

Mjällom den 24 januari 1939.

**SV. SKO- och LÄDERINDUSTRIARBETAREFÖRBUNDET.**  
**AVDELNING 66, MJÄLLOM.**

Gunnar Nilsson. Konrad Rönngren. Bengt Rönngren.

**BRÖDERNA MELINDER.**

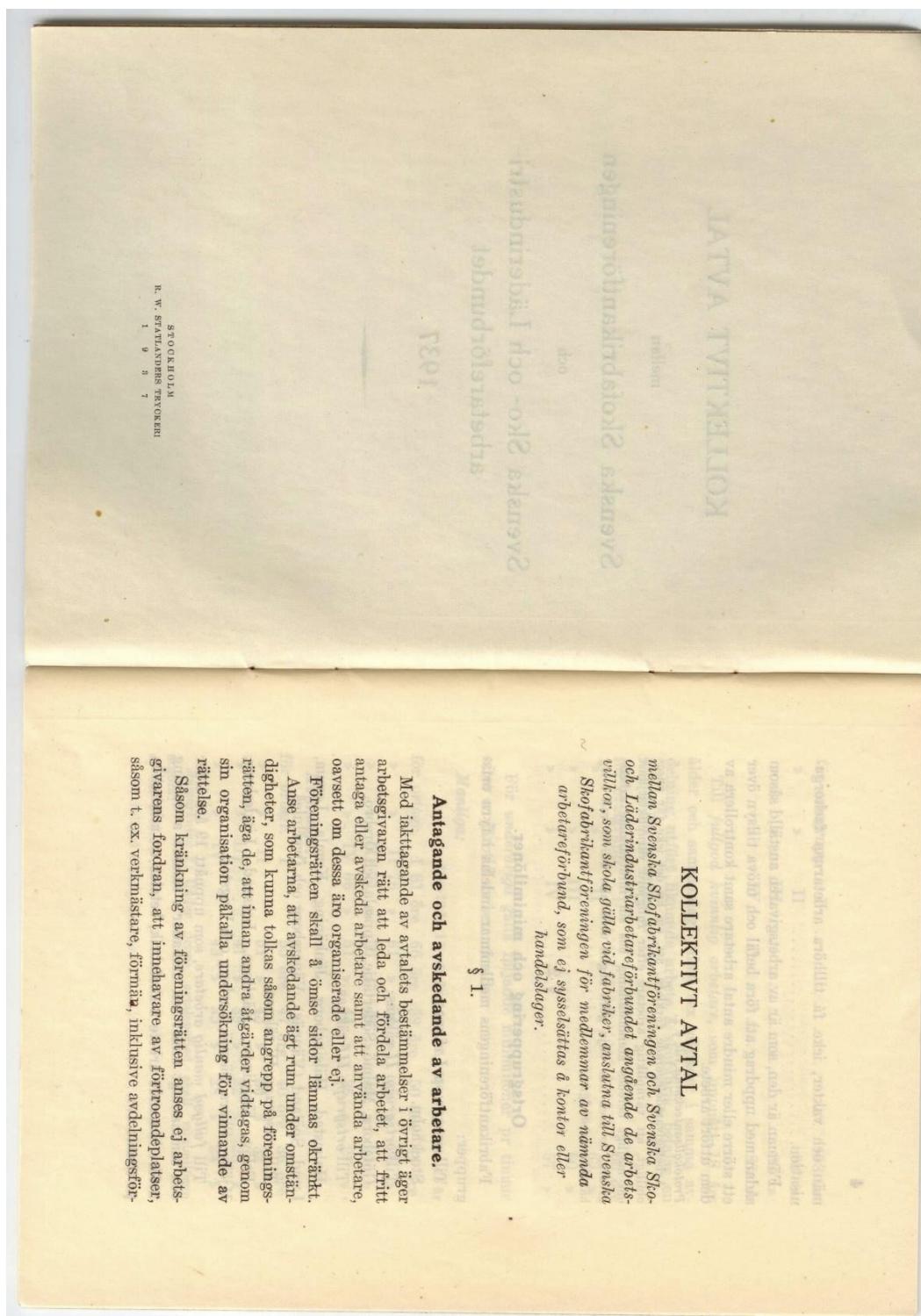
H. Melinder.

**SV. SKO- och LÄDERINDUSTRIARBETAREFÖRBUNDET.**  
**O. L. Gillberg.**

**ACKORDSPRISLISTA.****Nätlingsarbeten:**

|                                   |        |     |          |
|-----------------------------------|--------|-----|----------|
| Nätling av art 45 .....           | pr par | Kr. | 0:15 + 2 |
| " " " 45 med vristrem .....       | " "    | "   | 0:18 " 2 |
| " " " 35, 3518, 0145 .....        | " "    | "   | 0:17     |
| " " " 572, 145 .....              | " "    | "   | 0:17 " 2 |
| " " " 572, 145 med vristrem ..... | " "    | "   | 0:20 " 2 |
| " " " 302, 102 .....              | " "    | "   | 0:20 " 2 |





## KOLLEKTIVT AVTAL

mellan Svenska Skofabrikantföreningen och Svenska Sko- och Läderindustriarbetareförbundet angående de arbets- villkor, som skola gälla vid fabriker, anslutna till Svenska Skofabrikantföreningen för medlemmar av nämnda arbetareförbund, som ej sysselsättas å kontor eller handelslager.

### § 1.

#### Anslagande och avskedande av arbetare.

Med iakttagande av avtalets bestämmelser i öfrigt äger arbetsgivaren rätt att leda och fördela arbetet, att fritt anställa eller avskeda arbetare samt att använda arbetare, oavsett om dessa äro organiserade eller ej.

Föreningssättet skall å ömse sidor lämnas okränkt. Anse arbetarna, att avskedande ägt rum under omständigheter, som kunna tolkas såsom angrepp på föreningssättet, äga de, att innan andra åtgärder vidtagas, genom sin organisation påkalla undersökning för vinande av rättelse.

Såsom kränkning av föreningssättet anses ej arbets- givarens fördrän, att innehavare av förtroendeplatser, såsom t. ex. verkmästare, förmän, inklusive avdelningsför-



4

män och vakter, icke få tillhöra arbetarnas faktorganis-  
nation.

Förman är den, som är av arbetsgivaren anställd såsom  
sådan med uppdrag att föra betäl och utöva tillsyn över  
ett större eller mindre antal arbetare samt kontrollera av  
dem utfört arbete.

*Protokollanteckning till § 1.*

Arbetsgivardelegerade förklara, att, om än det icke får anses  
obilligt, att vämpfiktig arbetare efter fullgjord vämpfiktstjänst  
om möjligt beredes återanställning hos sin förtjänande arbets-  
givare, de dock icke vilja göra någon utfästelse utöver vad i lag  
härutinnan stadgas.

§ 2.

**Ortsgruppering och minimilöner.**

Fabrikantföreningens medlemmar indelas i fyra ors-  
grupper:

Till *ortsgrupp I* räknas: *Stockholm*.

Till *ortsgrupp II* räknas:

Göteborg, Malmö, Södertälje, Uppsala och Örebro.

Till *ortsgrupp III* räknas:

Halmstad, Hälsingborg, Jönköping, Kumla, Lenn, Lunda, Spöland (Vännäs), Vänersborg och Övertorneå.

Till *ortsgrupp IV* räknas:

Eslov, Knislinge, Kävlinge, Leksand, Lindsberg, Mjölby, Skara, Sörsjö, Varberg och Virgstad.

Till *fullgod manlig arbetare*, som uppnått 19 års ålder  
och sammanlagt minst sex månader i samma avdelning  
utfört liknande arbete å skofabrik, betalas en minimilön  
pr timme av:

5

|                 |         |
|-----------------|---------|
| för ortsgrupp I | 103 öre |
| » II            | 98 »    |
| » III           | 93 »    |
| » IV            | 88 »    |

Till *fullgod kvinnlig arbetare*, som uppnått 18 års  
ålder och sammanlagt minst sex månader i samma av-  
delning utfört liknande arbete å skofabrik, betalas en  
minimilön pr timme av:

|                 |        |
|-----------------|--------|
| för ortsgrupp I | 66 öre |
| » II            | 63 »   |
| » III           | 60 »   |
| » IV            | 57 »   |

För *underåriga* gälla följande minimilöner pr timme  
efter en järtid av sex månader:

*Manliga:*

|               |          |          |          |          |
|---------------|----------|----------|----------|----------|
| 18—19 år      | 17—18 år | 16—17 år | 15—16 år | 14—15 år |
| för ortsgr. I | 81 öre   | 66 öre   | 59 öre   | 50 öre   |
| » II          | 76 »     | 61 »     | 54 »     | 45 »     |
| » III         | 71 »     | 56 »     | 49 »     | 40 »     |
| » IV          | 66 »     | 51 »     | 44 »     | 35 »     |

*Kvinnliga:*

|               |        |        |        |        |
|---------------|--------|--------|--------|--------|
| för ortsgr. I | 55 öre | 47 öre | 40 öre | 36 öre |
| » II          | 51 »   | 43 »   | 36 »   | 32 »   |
| » III         | 47 »   | 39 »   | 32 »   | 28 »   |
| » IV          | 43 »   | 35 »   | 28 »   | 24 »   |

*Ämnartning 1.)* Under denna avtalsperiod skall minimilönen  
utgå:

a) för Örebro: ..... 97 öre  
för fullgod manlig arbetare .....

6

b) för *Komla*:  
 för fullgod manlig arbetare ..... 90 öre  
 » fullgod kvinnlig arbetare ..... 59 »  
 » mindrerättiga i före mindre än de löner, som enligt ovanstående gälla för grupp III.  
*Anmärkning 2*) Hittillsvarande överbetalningar utgå oförändrade utöver de nya minimilöerna.

Allt efter flit och skicklighet är arbetare berättigad till högre timlön, och skola dagliga arbetare, som arbetat ett flertal år i yrket, åtnjuta högre lön än minimilön.

Minderättiga och mindre arbetsföra betalas enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och vederbörande arbetare i varje särskilt fall. Detsamma gäller även under den ovan föreskrivna lärotiden.

Betalning utgår endast för den tid, som arbetats.

#### *Protokollsanteckning till § 2.*

Parterna äro eniga om att sätta bereda momentet om högre timlön än minimilön till dagliga arbetare, som arbetat ett flertal år i yrket, utsträckt och vidgad tillämpning i den mån momentets föreskrifter äro för handen.

Arbetsrådets organisation tiger, där den anser en som mindre arbetsföra betecknad vara fullt arbetsföra, att härom påkalla förhandling. Befinnes därunder, att arbetaren är mindre arbetsföra, förtäres enligt paragrafens lydelse.

#### § 3.

### **Ackordsprislista och ackordsrevision.**

Upprättande av ackordsprislista ankommer, för varje fabrik särskilt, på överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetarna.

Ackordsprislistan gäller för samma tid som detta avtal.

7

Där under ackordsprislisans giltighetstid nya arbetsmetoder eller andra maskiner införas eller nya arbeten tillkomma och yrkande om nya ackordspriser i anledning därav framställas av någondera parten, träffas därom överenskommelse mellan arbetsledningen och vederbörande arbetare. På yrkande av någondera av dessa parter kan sådant ackordspris inom två månader efter dess sättande bli föremål för förhandling mellan arbetsledningen och delegerade för personalen å vederbörande avdelning för införande i ackordsprislistan uti oförändrad eller ändrad stiel. Kan härvid enighet ej erås, skall ifrågasatt arbete tillsvidare utföras mot timlön, såvida ej arbetsledningen kan med vederbörande arbetare överenskomma om fortsatt arbete på ackord.

#### *Protokollsanteckningar till § 3.*

1) Där överenskommelse träffats om nytt ackordspris mellan arbetsledningen och vederbörande arbetare, skall skriftlig anteckning i två exemplar härom ske oell av de överenskommande undertecknas, varefter de taga var sitt exemplar.

2) Överenskommelse om ackord med mindrerättig skall ske i närvaro av delegerad för personalen på vederbörande avdelning.

3) Parterna äro därom ense, att om under det nya avtalas giltighetstid förhandlingar i driften genomförs i syfte av större omhety, liqhet i tillverkningen och jämnare arbetsfylling, en sådan ständigtvaring av fabrikationen bör efter överenskommelse lokalt eller centralt kunna medföra en omreglering av ackorden. Förändringarna måste dock givetvis bli till sin omfattning beroende av, i vad mån omhetyningen i driften blir sådan, att bättre arbetsresultat erås.

4) Lokala förhandlingar mellan arbetsledningen och personalen å de olika arbetsplatserna rörande revision och eventuell utökning av ackordsprislisorna uppträas senast den 15 januari 1937. Dessa förhandlingar må pågå högst en månad. Vid förhandlingarna bör främst äsyras att undanröjja ojämheter, men i övrigt är för-



handlingen fri. När icke vid dessa förhandlingar enighet om gemensamt ackordspris, hånkjutes frågan om ompgjort sådant till central förhandling mellan huvudorganisationerna och kan icke heller vid denna förhandling, som bör vara slutet för sät inom ytterligare en månad, enighet uppnås, förblir vid vid hitills gällt. Är frågan om nytt ackordspris, bör detta sättas så, att det giver 33 % överskott å det nya avtalets respektive minimilöner.

Skulle vid någon fabrik fråga om ackord, varpå endast en arbetare varit sysselsatt under år 1935, arbetsledningen göra gillande, att bristande normal ackordsförhållande berott på bristande utbildning eller att hos arbetaren fråga, skall jämförelse anställas med ackordsförhållande vid liknande arbete på samma fabrik eller samma arbete på andra fabriker. Skulle ej heller härigenom enighet kunna uppnås, lämnas sådant ackord till fastställande genom centralförhandling.

Därest ackordsförhållanden påverkats däruv, att arbetsgivare velat undvika avskedande av arbetare, skall vid ackordrevisionen hänsyn tagas härtill.

## § 4.

**Övriga ackordbestämmelser.**

Arbetsgivaren äger att betala arbetare pr timme eller ackord. Har ackordspris blivit fastställt, skall detsamma tillämpas, så länge arbetet utföres så, som vid ackordets fastställande, dock att ackordarbetare, som utför arbete, av vilket någon detalj icke ackordsatts, kan för detta arbete i dess helhet sättas på timlön, till dess ackord blivit fastställt även å den felande detaljen.

Vid ackordarbete garanteras arbetare timlön endast i de fall då ackordspris ej blivit genom överenskommenhet införda i den för fabriken upprättade ackordsprislistan, såsom då nya arbeten utföras, nya arbetsmetoder användas, nya maskiner begagnas eller i andra därmed jämförbara fall.

## § 5.

**Timlönstillägg.**

Där arbetare, som haft fast ackord, stilles på timlön med samma arbete, skall i timlön till sådan arbetare utgå minst 25 % utöver minimilönen.

Som samma arbete anses arbete, som är av samma art som det, varmed arbetaren på ackord sysselsatts, även om snävre förändringar däri förekomma. Detta gäller dock endast under förutsättning, att i det nya arbetet lämnas, till beskaffenhet och mängd, en prestation, som visar, att arbetarens i det gamla arbetet förvärvade sticketighet är även i det nya arbetet av väsentlig betydelse.

## § 6.

**Arbetsstunden.**

Arbetsstunden utgör vid full arbetsstillgång 48 timmar per vecka, fördelade med 5½ timmar på lördag och 8½ timmar på veckans övriga sökendagar och skall förläggas mellan kl. 6 och 18. Lördagar slutar arbetet senast kl. 14.

*Protokollanteckningar till § 6.*

1) I fråga om förberedelsearbeten o. dyl. skall hitillsvarande praxis fortfarande tillämpas.

2) Om vid förkortad arbetstid permitterad arbetare beordras in-för sig, bör det honom ålagas arbetet geva en förfäst av: för vuxen manlig arbetare minst kr. 1: 50 och

» » kvinnlig » » » 1:—.

## § 7.

**Övertidsersättning.**

För övertidsarbete, som verkställs på arbetsgivarens begäran, betalas 25 % förhöjning för de två första

10

timmarna utöver ordinarie arbetstid, 50 % förhöjning för all annan övertid, med undantag för sön- och helgdagsarbete, för vilket utgår 75 % förhöjning, allt beräknat å mininutionen eller, där högre individuell timlön är för arbetaren överenskommen, å denna, för såväl timlön- som ackordsarbetare.

Såsom sön- och helgdagsarbete räknas tiden från kl. 6 sön- eller helgdag till kl. 6 måndag eller dag efter helgdag.

Övertidsarbete får icke tagas som utfyllnad av den ordinarie arbetstiden, ifall denna ej uppgår till 48 timmar pr vecka.

## § 8.

**Uppsägningstid.**

En uppsägningstid av 14 dagar gäller för båda parterna. Uppsägning kan dock ej ske å sådan tid, att i uppsägningstiden ingår jul- eller midsommarledighet.

*Protokollanteckning till § 8.*

På av arbetsansidan givna anledning förklara arbetsgivarna, att någon permittering på obestämd tid utan arbetarens egen anslåen ej kommer att äga rum.

## § 9.

**Avlöningens utbetalande.**

Avlöningen utbetalas en gång i veckan och sammanräkningen av avlöningen sker tre arbetsdagar före avlöningsdagen. Infaller första maj eller helgdag på fredag skall avlöningen utbetalas dagen före.

11

## § 10.

**Fridagar.**

Påsk-, midsommar- och julafon samt första maj arbetas ej. Övriga helgdagsaftnar arbetas som på vanliga veckodagar.

## § 11.

**Semester.**

Semester beviljas arbetare, som varit anställd sedan arbetet vid fabriken återupptagts efter nylår, under sex söckendagar i följd, under juni—augusti månader mot årtjuttande av å 40 timmar belöpande mininlön.

Semesterersättning utbetalas vid semesterens början.

## § 12.

**Ordningsregler.**

Till noggrann efterföljd fastställas bifogade normalfabriksoordningsregler, som innefatta de gemensamma huvuddragen till ordningsregler för fabriker, tillhörande Svenska Skofabrikanföreningens medlemmar. Var och en av dessa medlemmar äger, på sin plats, att göra behörliga tillägg till dessa ordningsregler, dock allenast ifråga om:

- 1) Den ordinarie arbetstidens början och slut samt tid för därunder förekommande raster;
- 2) tid och sätt för avlöningens betalande;
- 3) förmåns rättigheter och skyldigheter mot arbetarna samt ordningen för klagomål mot förmånnens åtgärder;



12

4) vad arbetarna hava att iakttaga för bevarande av sundhet, säkerhet och god ordning inom arbetsplatsen. Dyligt tillägg må ej strida mot detta avtal eller ovan nämnda normalfabriksordningsregler.

Vill arbetsgivare göra sådant tillägg, skall å arbetsplatsen under en tid av minst 14 dagar hållas anslaget förslag i ämnet, försett med påskrift om dagen för ansländet.

Under anslags tiden äga arbetarna eller fackorganisation, som de tillhöra, att till arbetsgivaren inkomma med anmärkningar mot förslaget. Först efter prövning av dessa anmärkningar må tillägget utfärdas; dock att bestämmelser, varom ovan under 4) sägs, må omedelbart träda i tillämpning.

## § 13.

**Arbetares ersättningskyldighet.**

Varje arbetare erhåller fritt, då ej annan överenskomme träffats, de för hans arbeten nödvändiga materialerna och verktygen; och är han skyldig göra sitt bästa, att ingenting skadas eller förtäres samt vinnliägga sig om att framställa ett gott och felfritt arbete. Den, som bevisligen genom vårdslöshet eller slarv skadar eller förtär redskap, maskiner, material eller arbete, göres därför ansvarig och är skyldig ersätta skadan.

Arbetare är skyldig anmäla uppenbar skada å fabrikat.

*Protokollsanteckning till § 13.*

Enighet råder därom, att fabriksledningarna böra se till, att förmånen icke utnyttja bestämmelserna till tröskning av arbetarna, samt

13

att ersättningen för skadade skodon ej får uttagas till högre belopp än fabriksens självräkningspris. Dolda materialfel, som under arbets utförande framträda, skola icke ersättas av arbetarna.

## § 14.

**Ordning för tvisters biläggande.**

Uppstår mellan parterna tvist, får något störande ingrepp i arbetets gång icke omedelbart vidtagas utan att därom först förhandlats, till en början mellan parterna själva och därefter, om enighet ej uppnåtts, mellan parternas organisationer. Rör tvisten tolkning eller tillämpning av gällande avtal, är dock överenskommet, att lagstadgar. Emellan parterna är dock överenskommet, att om i sådan tvist endera parten vill anhängiggöra talan hos arbetsdomstolen, sådan skall ske senast inom två månader från den dag, då ärendet genom förhandlingar inom organisationerna slutbehandlats.

Som brott mot gällande avtal må dock icke anses vare sig av arbetarna företagen strejk, blockad eller bojkott, som beslutats av Svenska Sko- och Läderindustriarbetareförbundet och godkänts av Landsorganisationen eller ock förbundets av denna senare, eller av arbetsgivaren företagen lockout, som beslutats av Svenska Skofabrikanterföreningen och godkänts av Svenska Arbetsgivareföreningen eller ock påbjudits av sissnämnda förening. Sådan strejk, lockout, blockad eller bojkott får dock ej ske för att framkalla ändring i eller tillägg till detta avtal eller förbindas med yrkande om sådan ändring eller tillägg.

14

*Protokollsanteckning till § 14.*

Om i särskilda fall tätgränsen för talans anhängiggörande av två månader skulle kräva någon förändring för att undvika praktiska olägenheter, äro organisationerna villiga att i samförstånd söka lösa sådan fråga genom jämföring av tätgränsen.

## § 15.

**Avtalets giltighet för nya medlemmar.**

Hos de nuvarande eller blivande medlemmarna av Svenska Skofabrikanterföreningen, där äldre avtal under detta avtals giltighetstid utlöpa, tröda från utlöpnings-tiden riksavtalets bestämmelser i tillämpning, såvitt ej annorlunda vid riksavtalets upprättande överenskommit.

Blir detta avtal gällande för rörelse å ort, som ej fin-nas omnämnd i avtalets § 2, upptagas mellan organisatio-nerna förhandling för sådan orts ingruppning. Ernås icke enighet vid denna förhandling, avgöres frågan genom skiljemän enligt lag.

## § 16.

**Avtalets giltighetstid.**

Detta avtal gäller från den 1 januari 1937 till den 1 januari 1939 med tre månaders ömsesidig uppsäg-ningstid. Sker ej uppsägning å sålunda bestämd tid, gäller avtalet fortfarande ett år i sänder med samma uppsägningstid.

Uppsägning av avtal skall åttöljias av fullständigt förslag till nytt avtal, därest sådant fortfarande önskas.

15

Uppsägning av avtalet innebär tillika uppsägning av akordsprisistor, träffade mellan av avtalet bundna ar-betsgivare och arbetare, att upphöra samtidigt med av-talet.

Stockholm den 5 januari 1937.

**Svenska Skofabrikanterföreningen**

*Carl Gustafsson.*

*Einar Halström.*

**Svenska Sko- och Läderindustriarbetareförbundet**

*Karl Karlsson.*

Godkännes:

**Landsorganisationen i Sverige**

*Gunnar Andersson.*

**Svenska Arbetsgivareföreningen**

*Bengt Heyman.*